



Al fine di tenervi costantemente informati sulla vertenza in corso, vi invio come allegato **1 la proposta della Giunta di venerdì 16 e come allegato **2** il documento scaturito dalla riunione intersindacale di ieri, che con alcune correzioni e' stato consegnato all' Assessore Demuro e al capo di Gabinetto del Presidente, dove pero' per noi permane la forte criticità delle scarse risorse destinate al rinnovo contrattuale. Su quest'ultimo documento l'Assessore Demuro e il Capo di Gabinetto del Presidente si sono riservati di esprimere una valutazione fissando il prossimo incontro per martedì' 27.**

Per completezza vi allego anche le tabelle con gli incrementi proposti dalla giunta per il triennio 2016-2018.

Mi preme ribadire ancora una volta che per quanto riguarda l'indennità di vacanza contrattuale, a mio parere, la stessa deve essere considerata a titolo di risarcimento per un mancato rinnovo che si e' protratto ormai per circa 6 anni e non come ulteriore aumento della retribuzione.

P.S. chiaramente le cifre riportate in tabella sono da considerare al lordo, di conseguenza per avere un ordine di idee vicino alla realtà ognuno di voi dall'incremento deve scorporare mediamente circa un terzo.

Saluti, Alvando Melis.

ALL. 1

ACCORDO SULLE RELAZIONI SINDACALI

La Giunta regionale e le Organizzazioni sindacali firmatarie del presente accordo (di seguito: le parti) concordano sulla necessità di dare sistematicità e continuità alle relazioni sindacali sui temi di maggiore interesse e attualità per il comparto.

1. Le parti ricordano che la copertura finanziaria per il completamento delle progressioni 2011-2013 è già definita nel ddl 283, di cui la Giunta si impegna a promuovere l'approvazione nei tempi più brevi possibili da parte del Consiglio regionale.
2. In relazione ai profili giuridici della contrattazione collettiva 2013-2015, la Giunta si impegna a portare a conclusione la relativa procedura.
3. Le OO.SS. riconoscono alla Giunta regionale gli effetti positivi del consolidamento dell'indennità di vacanza contrattuale che, nel periodo di blocco della contrattazione, ha mitigato gli effetti della perdita del potere di acquisto sul reddito dei dipendenti regionali. In relazione, invece, alla copertura finanziaria per la nuova contrattazione collettiva 2016-2018 (parte economica) la Giunta si impegna ad approvare, avendo già individuato la copertura finanziaria, un disegno di legge contenente l'integrazione delle risorse già destinate al CCRL 2016-2018 con la l. r. 5/2016, calcolate sulla base dei tassi IPCA previsti nel triennio in ragione di: 0,5 (2016), 1 (2017), 1,2 (2018).
4. La Giunta, inoltre, sosterrà l'approvazione in Consiglio di un emendamento al disegno di legge n. 283 per introdurre il principio secondo cui, a regime, la quota parte delle progressioni professionali dei dipendenti cessati verrà annualmente destinata ad alimentare il fondo per le progressioni professionali dei dipendenti.
5. La Giunta si impegna a destinare 4 milioni di euro nel triennio 2016-2018 per costituire la prima dotazione del fondo. Le parti si impegnano in sede di contrattazione a definire i criteri selettivi per valutare l'accresciuta professionalità dei dipendenti.
6. La Giunta conferma quindi l'impegno a condividere con i sindacati, negli appositi tavoli, le linee di indirizzo relative ai seguenti punti:
 - contratto collettivo 2016-2018 e progressioni;
 - retribuzione di rendimento e valutazione;
 - nuova classificazione del personale, compreso quello del CFVA;
 - tavolo di approfondimento modalità applicative dell'art. 38bis;
 - riforma del sistema pubblico regionale con riferimento alla riforma della Regione;
 - riforma previdenza integrativa.

Cagliari, 16 settembre
2016.

Per la Giunta regionale
Per le OO.SS.

ALL. 2

ACCORDO SULLA VERTENZA REGIONE

La Giunta Regionale e le Organizzazioni Sindacali firmatarie del presente accordo (di seguito le parti) concordano sulla necessità di dare sistematicità e continuità alle relazioni sindacali sui temi di maggiore interesse per il Comparto, e di comporre la vertenza aperta da alcuni mesi..

1. Le parti ricordano che la copertura finanziaria per il completamento delle progressioni 2011-2013 è già definita nel ddl 283, presentato dalla Giunta nel novembre 2015. In considerazione delle successive vicende, le parti concordano sulla necessità che venga proposto e sostenuto dalla Giunta, per l'approvazione in Consiglio regionale attraverso il ricorso all'art. 102 del Regolamento ed entro il corrente mese, un emendamento al testo della Prima Commissione per ribadire la medesima copertura prima richiamata e per introdurre il principio secondo cui, a regime, la quota parte delle progressioni professionali dei dipendenti cessati venga annualmente destinata ad alimentare il fondo per le progressioni professionali dei dipendenti. Si ritiene necessario, al riguardo, perfezionare il testo della Commissione sui due seguenti punti : a) nel primo comma cassare il richiamo al 2015 nel passaggio riferito agli anni in cui le progressioni hanno effetti solamente giuridici – b) nel secondo comma inserire anche la parola "area" dopo la parola "categoria", in quanto i dipendenti del Corpo Forestale sono classificati appunto in Aree funzionali.
2. In relazione all'Accordo già definito sui temi giuridici per la contrattazione collettiva 2013-2015, la Giunta si impegna a provvedere alla nomina del nuovo CORAN entro la corrente settimana, e comunque non oltre il 30 settembre p.v., ed a portare a conclusione la relativa procedura per l'entrata in vigore entro il 31 dicembre 2016.
3. Le parti riconoscono gli effetti positivi del consolidamento dell'indennità di vacanza contrattuale nelle retribuzioni tabellari (di cui si dà atto in questa sede) che, nel periodo di blocco della contrattazione, hanno mitigato gli effetti della perdita del potere di acquisto sulle retribuzioni dei dipendenti regionali. In relazione, invece, agli stanziamenti per la nuova contrattazione collettiva 2016 -2018 (parte economica) la Giunta si impegna ad approvare, avendo già individuato la copertura finanziaria, l'integrazione delle risorse già destinate allo stesso CCRL con la LR. n.5/2016, in sede di Legge Finanziaria 2017 e Bilancio triennale 2017 – 2019, da calcolare sulla base dei tassi IPCA previsti nel triennio in ragione di I.V.C. + 0,5% (2016), 1% (2017) e 1,2% (2018), con riferimento a tutta la spesa sostenuta per il personale nell'anno 2015 e con l'intesa di prevedere specifiche quote aggiuntive per i nuovi dipendenti dell'ASPAL (LR n. 9/2016).
4. In attuazione del comma 3 ed in considerazione dell'urgenza di avviare la nuova contrattazione 2016 – 2018 con una attendibile disponibilità economica immediata, la Giunta decide di non modificare in diminuzione lo stanziamento relativo all'annualità 2016, già stabilito con la citata LR. n.5/2016, e di procedere a compensazione nelle due successive annualità 2017 e 2018. Le parti concordano sull'opportunità di prevedere, tra gli indirizzi da impartire al nuovo CORAN per la medesima contrattazione 2016 – 2018, l'indicazione di orientare l'attribuzione degli aumenti stipendiali verso una forma equitativa e non proporzionale. Le parti considerano valido e motivato il metodo di calcolo previsto al comma 3, nell'attuale situazione normativa e nel quadro dei vincoli di finanza pubblica, ma si impegnano reciprocamente ad adeguare tali criteri nel caso che, a livello del Pubblico Impiego nazionale e/o delle altre Regioni a Statuto speciale, maturassero migliori condizioni. Per quanto riguarda il personale del Comparto Dirigenti. Le parti si riservano di stipulare apposito Accordo entro il 31 ottobre 2016.
5. La Giunta si impegna a destinare 4 milioni di euro nel triennio 2016-2018 per costituire la prima dotazione del fondo, inserendo le risorse nella norma di bilancio che verrà approvata entro l'anno e stanziando almeno il 50% della somma per l'annualità 2017. Le parti si impegnano in sede di contrattazione a definire i criteri selettivi per valutare l'accresciuta professionalità dei dipendenti.

6. La Giunta conferma quindi l'impegno a trattare e condividere con i sindacati, negli appositi tavoli, le linee di indirizzo relative ai seguenti punti, e con i tempi di definizione indicati:

- contratto collettivo 2016 – 2018 e progressioni : linee indirizzo entro il 31 ottobre 2016, direttive ed apertura del tavolo entro il 30 novembre 2016 ;
- retribuzione di rendimento e valutazione : chiarimenti e semplificazione delle procedure in sede di contrattazione integrativa nelle DD.GG. entro il 31 dicembre 2016 ;
- nuova classificazione del personale, compreso quello del CFVA, e ridefinizione delle dotazioni organiche: intesa sul merito nel tavolo tecnico entro il 15 ottobre 2016 e successivo accordo sull'iter da adottare entro il 31 ottobre 2016;
- tavolo di approfondimento ed intesa sulle modalità applicative dell'art. 38 bis; definizione accordo entro il 31 dicembre 2016 ;
- riforma del sistema pubblico regionale con riferimento alla riforma della Regione; apertura confronto entro il 30 novembre 2016 ;
- estensione e miglioramento della previdenza integrativa in tutto il Comparto : accordo entro il 31 dicembre 2016 ;
- avvio e definizione Contrattazioni collettive integrative entro dicembre 2016 nelle sedi in cui non si sono ancora concluse;
- individuazione delle opportune modalità di collaborazione e supporto ai dipendenti, da parte degli uffici competenti di tutte le Amministrazioni del Comparto, per la verifica delle posizioni pensionistiche presso l'INPS : definizione accordo entro il 31 ottobre 2016.

Cagliari, 16 settembre 2016

Per la Giunta regionale

Per le OO.SS

Ipotesi conteggio secco sugli aumenti .

RAS							
Stipendio	Tabellare	vacanza	Tot	Incremento	Incremento	Incremento	Incremento
attuale		contratt.le	Tabellare	0,50%	1	1,2	Comlessivo
				2016	2017	2018	16-18
A1	€ 1.456,00	€ 21,84	€ 1.477,84	€ 7,39	€ 14,78	€ 17,73	€ 39,90
A2	€ 1.519,00	€ 22,79	€ 1.541,79	€ 7,71	€ 15,42	€ 18,50	€ 41,63
A3	€ 1.610,00	€ 24,15	€ 1.634,15	€ 8,17	€ 16,34	€ 19,61	€ 44,12
B1	€ 1.585,00	€ 23,78	€ 1.608,78	€ 8,04	€ 16,09	€ 19,31	€ 43,44
B2	€ 1.654,00	€ 24,81	€ 1.678,81	€ 8,39	€ 16,79	€ 20,15	€ 45,33
B3	€ 1.772,00	€ 26,58	€ 1.798,58	€ 8,99	€ 17,99	€ 21,58	€ 48,56
B4	€ 1.858,00	€ 27,87	€ 1.885,87	€ 9,43	€ 18,86	€ 22,63	€ 50,92
B5	€ 1.922,00	€ 28,83	€ 1.950,83	€ 9,75	€ 19,51	€ 23,41	€ 52,67
C1	€ 1.878,00	€ 28,17	€ 1.906,17	€ 9,53	€ 19,06	€ 22,87	€ 51,47
C2	€ 1.953,00	€ 29,30	€ 1.982,30	€ 9,91	€ 19,82	€ 23,79	€ 53,52
C3	€ 2.095,00	€ 31,43	€ 2.126,43	€ 10,63	€ 21,26	€ 25,52	€ 57,41
C4	€ 2.182,00	€ 32,73	€ 2.214,73	€ 11,07	€ 22,15	€ 26,58	€ 59,80
D1	€ 2.110,00	€ 31,65	€ 2.141,65	€ 10,71	€ 21,42	€ 25,70	€ 57,82
D2	€ 2.196,00	€ 32,94	€ 2.228,94	€ 11,14	€ 22,29	€ 26,75	€ 60,18
D3	€ 2.473,00	€ 37,10	€ 2.510,10	€ 12,55	€ 25,10	€ 30,12	€ 67,77
D4	€ 2.634,00	€ 39,51	€ 2.673,51	€ 13,37	€ 26,74	€ 32,08	€ 72,18
D5	€ 2.737,00	€ 41,06	€ 2.778,06	€ 13,89	€ 27,78	€ 33,34	€ 75,01

CFVA							
Ord.	Tabella	vacanza	Tot				
attuale	2009	contratt.le	tabella				
A1	€ 1.742,00	€ 26,13	€ 1.768,13	€ 8,84	€ 17,68	€ 21,22	€ 47,74
A2	€ 1.782,00	€ 26,73	€ 1.808,73	€ 9,04	€ 18,09	€ 21,70	€ 48,84
A3	€ 1.872,00	€ 28,08	€ 1.900,08	€ 9,50	€ 19,00	€ 22,80	€ 51,30
A4	€ 1.942,00	€ 29,13	€ 1.971,13	€ 9,86	€ 19,71	€ 23,65	€ 53,22
B1	€ 1.888,00	€ 28,20	€ 1.916,20	€ 9,58	€ 19,16	€ 22,99	€ 51,74
B2	€ 1.968,00	€ 29,52	€ 1.997,52	€ 9,99	€ 19,98	€ 23,97	€ 53,93
B3	€ 2.049,00	€ 30,74	€ 2.079,74	€ 10,40	€ 20,80	€ 24,96	€ 56,15
B4	€ 2.135,00	€ 31,02	€ 2.166,02	€ 10,83	€ 21,66	€ 25,99	€ 58,48
C1	€ 2.110,00	€ 31,65	€ 2.141,65	€ 10,71	€ 21,42	€ 25,70	€ 57,82
C2	€ 2.196,00	€ 32,94	€ 2.228,94	€ 11,14	€ 22,29	€ 26,75	€ 60,18
C3	€ 2.473,00	€ 37,10	€ 2.510,10	€ 12,55	€ 25,10	€ 30,12	€ 67,77
C4	€ 2.634,00	€ 39,51	€ 2.673,51	€ 13,37	€ 26,74	€ 32,08	€ 72,18
C5	€ 2.737,00	€ 41,06	€ 2.778,06	€ 13,89	€ 27,78	€ 33,34	€ 75,01