

Prot.35

Cagliari 23 febbraio 2018

- **Al Presidente Giunta Regionale**
presidente@regione.sardegna.it
- **All'Assessore Difesa Ambiente**
amb.assessore@regione.sardegna.it
- **All'Assessore AA.GG. e Personale**
aagg.assessore@regione.sardegna.it
- **Alla Direzione generale CFVA**
cfva.direzione@regione.sardegna.it
- **Al CoRaN**
coran@regione.sardegna.it
- **e, p.c. Al Personale CFVA**
S E D I

Oggetto: CFVA – Nota 21.2.2018 Avv.Cassarà – CCRL-Progressioni professionali-Riordino.

E' pervenuta alla scrivente SiAD, la nota di "*Impugnazione stragiudiziale clausole collettive CCRL 18.2.2010 e CCRL 4.12.2017 – Atto di messa in mora*", del 21 febbraio u.s. da parte dello Studio Legale Avvocato Maria Gabriella CASSARA'.

L'impugnazione in oggetto, senza voler esprimere alcun giudizio sulla fondatezza o meno della stessa, evidenzia comunque uno stato di malessere da parte del personale del CFVA, che verrà ancor più accentuato dall'applicazione dell'istituto contrattuale delle progressioni professionali, nella considerazione che le risorse disponibili, consentono il transito percentuale di solo il 58% degli interessati, a differenza dell'Amministrazione regionale per la quale le risorse consentono il transito della quasi totalità del personale nei due anni presi in considerazione 2018 e 2019.

Ovviamente, le progressioni professionali consentono il transito anche nell'ulteriore livello retributivo aggiuntivo previsto dal CCRL 4.12.2018, per i fini di carriera nell'Area di appartenenza, atteso che ciascuna Area professionale è definita sulla base delle esigenze funzionali e quindi contingentata, e che non consente pertanto, il transito c.d. verticale, a tutti i dipendenti dell'Area inferiore.

Vale anche sottolineare che questo istituto è previsto in tutti i contratti di lavoro (ex scatti di anzianità), e nello specifico nelle Amministrazioni degli EE.LL, come può rilevarsi a livello nazionale, nell'allegata tabella retributiva prevista dal CCNL 2016-2018 sottoscritto di recente, nella quale sono previsti una molteplicità di livelli retributivi, in numero di gran lunga superiori a quelli del CCRL 4.12.2018, e dove ben tre livelli si sovrappongono a quelli delle Categorie superiori.

La denuncia legale, offre l'occasione a queste OO.SS. per riproporre all'attenzione delle SS.VV. la risoluzione complessiva delle problematiche per il CFVA, attraverso un provvedimento legislativo snello, solo due articoli, che mediante l'utilizzo del finanziamento previsto nel DL di riforma n.416, anticipi di fatto il riordino e riclassificazione del personale.

Si evidenzia che la soluzione indicata, si sostituisce per il triennio contrattuale alle progressioni professionali, interessando tutto il personale operando riequilibrio e perequazione all'interno del CFVA, ma anche con il resto dei dipendenti regionali, rispetto ai titoli di studio previsti per l'assunzione in ruolo.

Da ultimo, si evidenzia che finanche si realizzassero progressioni professionali per tutto il personale, resterebbero insolute le questioni denunciate dalla presente che si renderebbero di maggiore difficoltà risolutiva.

Cordiali saluti

LE SEGRETERIE REGIONALI

SiAD
Alvando Melis



FUL
Umberto Speranza



aran

AGENZIA PER LA
RAPPRESENTANZA
NEGOZIALE
DELLE PUBBLICHE
AMMINISTRAZIONI

IPOTESI DI
CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO
RELATIVO AL PERSONALE DEL COMPARTO FUNZIONI LOCALI
TRIENNIO 2016 - 2018

Il giorno 21 febbraio 2018, alle ore 03,05, presso la sede dell'Aran, ha avuto luogo l'incontro tra:

L'ARAN nella persona del Presidente **Dott. Sergio Gasparrini**

e le seguenti Organizzazioni e Confederazioni sindacali:

Organizzazioni Sindacali

Confederazioni Sindacali

FP CGIL

Federazione dei benemeriti CGIL

CISL

UIL

CISAL

Federazione

CISL FP

UIL FPL

CSA Regioni

Autonomie Locali

A riunione sottoscrivono l'allegata Ipotesi di Contratto Collettivo Nazionale di

Al termine del Lavoro.

VIA DEL CORSO 47
00186 ROMA
C.F. 97104250580

Tabella C

Conglobamento dell'IVC decorrenza 2010 nello stipendio tabellare

Valori in Euro per 12 mensilità cui aggiungere la 13^a mensilità

Categoria	Retribuzione tabellare dal 1.3.2018	IVC dal 1.7.2010	Retribuzione tabellare dal 1.4.2018
D7	—	—	31.138,84
D6	29.426,32	212,52	29.638,84
D5	27.524,86	198,84	27.723,70
D4	26.348,56	190,32	26.538,88
D3	25.269,34	182,52	25.451,86
D2	23.053,49	166,56	23.220,05
D1	21.976,71	158,76	22.135,47
C6	—	—	23.543,20
C5	22.738,92	164,28	22.903,20
C4	21.927,71	158,40	22.086,11
C3	21.256,22	153,60	21.409,82
C2	20.679,86	149,40	20.829,26
C1	20.198,15	145,92	20.344,07
B8	—	—	21.248,24
B7	20.639,20	149,04	20.788,24
B6	19.875,58	143,52	20.019,10
B5	19.528,79	141,12	19.669,91
B4	19.204,61	138,72	19.343,33
B3	18.927,12	136,68	19.063,80
B2	18.202,41	131,52	18.333,93
B1	17.904,71	129,36	18.034,07
A6	—	—	18.661,97
A5	18.210,45	131,52	18.341,97
A4	17.841,66	128,88	17.970,54
A3	17.529,96	126,60	17.656,56
A2	17.166,35	123,96	17.290,31
A1	16.938,57	122,40	17.060,97

Nuovo ordinamento del Corpo Forestale e di Vigilanza Ambientale della Regione Sarda e integrazioni legge regionale n.8 del 2017

Art.1

1. In attuazione dell'articolo 15, comma 6, della legge regionale n.7 del 2005, che ha disposto l'elevazione del titolo di studio del diploma di secondo grado per l'assunzione degli Agenti e dei Sottufficiali forestali, il personale appartenente al Corpo Forestale e di Vigilanza Ambientale delle Aree professionali non dirigenziali è ricollocato nei livelli retributivi di cui all'allegata Tabella A, con decorrenza 1° gennaio 2018. Limitatamente ai livelli C3, C4 e C5, il relativo personale è inquadrato nei rispettivi livelli immediatamente superiori C4, C5 e C6.

2. I gradi di Sovrintendente e Sovrintendente Capo sono attribuiti, a domanda degli interessati già inquadrati nel livello A4 e nel limite del 25 per cento del contingente organico dell'Area A, secondo l'ordine di graduatoria conseguito nei procedimenti di progression professionali.

3. Nella legge regionale n.8 del 2017, le disponibilità di cui al comma 2, per l'Amministrazione regionale, sono incrementate di euro 500.000,00 per l'anno 2018.

Art.2

1. I maggiori oneri derivanti dal precedente articolo 1, sono quantificati in euro 2.944.028,84.

2. Agli stessi oneri si fa fronte:

- a) per euro 1.043.528,84 dal Fondo Progressioni professionali del personale CFVA;
- b) quanto a euro 1.900.500,00 per l'anno 2018 mediante pari riduzione delle risorse disponibili iscritte, per lo stesso anno, in conto nella missione 01 - programma 10 - titolo 01 della legge regionale 13 aprile 2017, n. 6 (Bilancio di previsione triennale 2017-2019) per gli anni 2017-2019.

3. Copertura finanziaria comma 3

In aumento – capitolo SC01.0139 – EURO 500.000,00

In diminuzione – SC08.0024 – EURO 500.000,00

Tabella A - Nuovo ordinamento CFVA 2018.

Tabella A - Nuovo ordinamento CFVA 2018.

CFVA	2018	Gradi	Distintivi	
A1	1.955,00 €	Agente		
A2	2.003,88 €	Assistente		
A3	2.053,97 €	Assistente Capo		
A4	2.105,32 €	Assistente Capo	 	A4S €. 2.105,32 Sovrintendente
A5	2.157,95 €	Assistente Capo Coordinatore	 	A5S €. 2.168,48 Sovrintendente Capo
B1	2.168,48 €	Ispettore		
B2	2.223,37 €	Ispettore Capo		
B3	2.278,26 €	Ispettore Superiore		
B4	2.335,22 €	Ispettore Superiore Scelto		
B5	2.393,60 €	Sostituto Commissario		
C1	2.393,60 €	Commissario		
C2	2.477,85 €	Commissario		
C3	2.573,73 €	Commissario Capo		
C4	2.741,28 €	Commissario Capo		
C5	2.848,48 €	Commissario Superiore		
C6	2.925,39 €	Commissario Superiore		